

ADDETTO ALLA GESTIONE E AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE (60H)

Modulo 1 - RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE (32H)

Selezione e Talent acquisition Obiettivi di un processo di selezione Fasi di un processo di selezione
Lettura e redazione di un annuncio di lavoro Screening del cv
Tipologie di cv Preparazione dell'intervista Tipologie di intervista
Il recruiting digitale
Comportamento, atteggiamenti del selezionatore e dell'intervistato Influenza degli stili comunicativi nel processo selettivo
Strumenti di selezione (test, assesment center, dinamiche di gruppo, ecc.) Gli errori principali nella valutazione del candidato
Scelta del candidato

Modulo 2 - NORMATIVE E ADEMPIMENTI NUOVA RIFORMA DEL RAPPORTO DI LAVORO (8H)

Assunzione dipendenti: lettera d'impegno, lettera di assunzione, adempimenti Sare-Cip
Assunzioni agevolate – Nuovi Adempimenti
Contrattuali Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro-CCNL Iscrizioni ai vari enti (INPS, INAIL ecc.)

Modulo 3 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO: I TIPI DI CONTRATTO DI LAVORO (8H)

Lavoro autonomo, subordinato e parasubordinato
Il contratto di lavoro subordinato: forma e contenuto Jobs-act
Contratto a termine Contratto di apprendistato Tirocinio formativo
Stage
Il lavoro a domicilio ed il telelavoro Il lavoro a chiamata –adempimenti La somministrazione di lavoro
Il contratto di lavoro autonomo

Modulo 4 - GESTIONE E CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO (6H)

Costituzione del rapporto di lavoro
Disciplina generale e collocamento obbligatorio Mansioni e qualifiche
Il potere direttivo e gli obblighi del lavoratore Il potere di controllo ed il potere disciplinare Le cause di estinzione del rapporto di lavoro: Le dimissioni-nuove normative
I licenziamenti individuali Aspi-Naspi
I licenziamenti collettivi Ammortizzatori Sociali

Modulo 5 - TRATTAMENTO ECONOMICO DEL LAVORATORE (6H)

Nozione, sufficienza e proporzionalità della retribuzione Il ruolo della contrattazione collettiva
Le varie tipologie di retribuzione Contrattazione individuale e superminimi
La retribuzione variabile ed incentivante Il trattamento di fine rapporto